

ACCOMPAGNATEUR TRANSPORTS SCOLAIRES ET ENTRETIEN (H/F)

Offre n° O073251113001168

Publiée le 13/11/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE DE GRAND-AIGUEBLANCHE

Lieu de travail : 250 Grande Rue - BP 4, Grand-Aigueblanche (Savoie (73))

Poste à pourvoir le : 01/01/2026

Date limite de candidature : 15/12/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une disponibilité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Mobilité, déplacements et transports > Gestion des transports

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique

Adjoint technique principal de 2ème classe

Métier(s) : [Chargé ou chargée de la gestion du réseau de transport](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste avec un temps non complet et quotité de temps de travail inférieure à 50%. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps non complet, 16h23 hebdomadaire

Descriptif de l'emploi :

Sous la directive des élus et de l'autorité hiérarchique du DGS, vous aurez pour missions :

- Accompagner les élèves de la montée dans le véhicule, pendant le trajet et lors de la descente du véhicule.
- Travaux de nettoyage, d'entretien et de remise en ordre des surfaces de l'Espace Jeunes.
- L'Agent pourra être amené à effectuer d'autres tâches qui correspondent à son cadre d'emploi, à la demande de l'employeur, afin notamment d'assurer temporairement le remplacement d'autres agents de la collectivité

Missions / conditions d'exercice :

Vos activités principales :

- A l'arrivée au point d'arrêt, remettre les enfants à la famille ou à une personne adulte dûment mandatée par elle. A défaut, l'enfant est gardé à bord du bus jusqu'à la fin du circuit. L'accompagnatrice applique en ce cas les consignes d'ordre local du Conseil Général ou de la Mairie.
- Faire régner la discipline durant le trajet,
- Rappeler, le cas échéant, l'exigence d'un comportement respectueux d'autrui
- Avoir un rôle de prévention et de conseil en matière de sécurité et en rappeler les consignes
- Précautions à respecter lors de l'attente du car, ainsi que celles à observer après son arrivée au cas où il semblerait qu'elles seraient méconnues ou négligées
- Monter dans le véhicule et en descendre dans le calme
- Ne pas parler au conducteur sans motif urgent
- Proscrire toute agitation, cris ou jeux bruyants
- Laisser l'allée centrale dégagée de tout objet

En cas d'incident :

- Donner la consigne aux enfants de rester dans le bus sauf avis contraire du conducteur
- Veiller à ce que les élèves soient regroupés dans un lieu sécurisé et à l'écart de la chaussée, si l'évacuation du bus est impérative
- Signaler les dysfonctionnements éventuels

Profils recherchés :

- Aptitude à la polyvalence et le travail en équipe
- Bonne qualité relationnelle
- Bonne rigueur et méthode de travail
- Travail isolé ou en équipe
- Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve
- Disponibilité en cas d'accroissement de travail

Les Savoirs :

- Savoir détecter les anomalies et dysfonctionnements et les signaler.
- Connaître les consignes de base de sécurité.

Les Savoir-être :

- Bénéficier de bonnes qualités relationnelles
- Autonomie
- Rigueur
- Dynamisme et réactivité
- Être autonome au quotidien dans l'organisation du travail mais savoir se référer à l'autorité
- Sens du travail en équipe.
- Qualités relationnelles.
- Être consciencieux et rigoureux.
- Ponctualité, assiduité et disponibilité.
- Sens du service public.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0479242226

Informations complémentaires :

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + adhésion au CNAS + participation employeur mutuelle maintien de salaire.

Les candidatures (lettre de motivation à l'attention de Monsieur André POINTET, Maire + CV détaillé) sont à envoyer par mail à l'adresse suivante : ressources.humaines@grand-aigueblanche.fr ou par courrier à :
Mairie – 250, Grande Rue 73260 GRAND-AIGUEBLANCHE.

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o073251113001168-accompagnateur-transports-scolaires-entretien>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.